

## 福祉法人向陽福祉社会事業報告

平成25年度も法人の理念に基づいて、介護老人福祉施設向陽苑、介護老人保健施設向陽りんどう苑、救護施設ひまわり苑の三施設による経営を実施しました。

ひまわり苑においては、利用者の受入体制も順調に推移し、事業収入面にも落ち着きをみせています。

しかしながら、向陽苑・向陽りんどう苑の入所事業については、頻繁なる利用者の入院や退所の影響により、入所までのタイムラグが生じ、収入面に大きな影響を及ぼしています。また、通所事業についても、利用者の確保が難しくなっているため、更なるサービスの質の向上、職員のスキルアップの取り組み、法人としてのレベルアップを図っていかねばなりません。

支出面も同じく、向陽苑においては、一昨年度に行った空調・給湯設備の全面改修に伴う借入金の返済、また向陽りんどう苑においても、空調・給湯設備の全面改修のほか、ナースコールの設備更新やトイレ周りの改修費が資金収支計算書に大きく影響しています。

両施設においては、ここしばらく大規模な改修工事はないと考えられますが、建物・設備の老朽化に伴う屋根の葺き替え、地下配管工事、ベッド・厨房設備の更新なども考えられますので、大きな事態が発生すれば限られた留保金では改修工事ができないという極めて不安な要素もあります。

一方、介護保険制度の改定に伴い、利用者の介護度が上がることが予想されます。現状の配置基準では対応していくことは難しくなりますので、看護・介護職員の人材確保が急務になると思われます。法人の人件費率が70%近くになっている中、今後いかに利用者の空床ベッドを効率よく稼働させるか、また定期的な改修工事によりランニングコストを抑えていくかが、法人の重要な課題となっています。同時に、職員の定着化を図るための対策として、現状にあったキャリアパスの取り組みや、人材確保のための奨学金制度の導入なども今後の課題となっています。

職員の採用・退職一覧表（平成25年度）

（人）

	向陽苑						計	
	特養・短期		デイ		居宅・在宅			
	正職員	パート	正職員	パート	正職員	パート	正職員	パート
年度初職員数	37	13	2	9	2	1	41	23
採用	2	2	2	2	1	0	5	4
退職	5	4	1	2	1	1	7	7
年度末職員数	34	11	3	9	2	1	39	20

	りんどう苑		ひまわり苑		法人合計	
	正職員	パート	正職員	パート	正職員	パート
年度初職員数	56	25	28	12	125	60
採用	12	2	2	0	19	6
退職	17	7	5	2	29	16
年度末職員数	51	20	25	10	115	50

※ 年度末職員数は、年度末退職者を含まない。

※ 採用・退職の中に事業所間での異動を含む。